

INSIGHTS - Verhaltens - Farbanalyse

Anleitung: Der Einschätzungsbogen enthält zwölf Bereiche, in denen jeweils vier Begriffe zu beachten sind, die Ihre Persönlichkeit beschreiben. Es gibt keine zeitliche Limitierung beim Ausfüllen, üblich sind meist nicht mehr als 10 Minuten. Setzen Sie innerhalb der vier zusammengehörigen Begriffe Prioritäten:

- 1 für die Aussage, die Sie am besten beschreibt
- 2 für die zweitbeste Beschreibung
- 3 für die drittbeste Beschreibung
- 4 für die am wenigsten zutreffende Beschreibung

	3			charmant
		1		hilfreich
			4	gelassen
2				ordentlich

Diese Prioritätensetzung von eins bis vier soll in jedem der zwölf Bereiche durchgeführt werden. Jeder Wert darf nur einmal benutzt werden.

				charmant
				hilfreich
				reserviert
				wettbewerbsfreudig

				diskutierend
				überzeugend
				gelassen
				ordentlich

				emotionslos
				unschlagbar
				kooperativ
				lebhaft

				optimistisch
				unterstützend
				energisch
				organisiert

				rücksichtsvoll
				spielerisch
				genau
				selbstständig

				logisch
				unverblümt
				anpassungsfähig
				beeinflussend

				geduldig
				gesellig
				vorsichtig
				abenteuerlustig

				bescheiden
				perfektionistisch
				willensstark
				kontaktfreudig

				massvoll
				entschlossen
				übereinstimmend
				gesprächig

				grosszügig
				kühn
				gutmütig
				strukturiert

				konfrontierend
				tatsachenorientiert
				glaubhaft
				zufrieden

				genügsam
				analytisch
				populär
				wagemutig

				1. Zwischensumme pro Spalte
--	--	--	--	-----------------------------

				2. Zwischensumme pro Spalte
--	--	--	--	-----------------------------

				Gesamtsummen pro Spalte
--	--	--	--	-------------------------

INSIGHTS - Verhaltens - Farbanalyse

Übertragen Sie die Zahlen in das Gesamtsummenfeld (unten). Kreuzen Sie nun den Wert von 12 bis 48 für jede Farbe in den Spalten der Farbgrafik (rechts) an und ordnen Sie die Werte der Verhaltensdimensionstabelle zu. Farbbalkenwerte ab 50% aufwärts zeigen Ihre aktive Farbpräferenz.

	Rot	Gelb	Grün	Blau		
	Umgang mit Problemen und Herausforderungen	Kontakte zu anderen und Einflussnahme	Arbeitsweise und Beständigkeit	Umgang mit Strukturen und Regeln		
					Rot Gelb Grün Blau	
100%	uneingeschränkte Autorität fordernde Haltung straffe Führung Initiieren von Veränderungen	Arbeit mit Menschen hohe Vertrauensebene optimistische Einstellung überzeugende Kommunikation	begrenzte Aktivität Geduld und Beharrlichkeit aufgabenorientierte Konzentration Einfügen in ein System	präzise Regeln und Verfahrensvorgaben sehr hohe Qualitätsmassstäbe Genauigkeit übersichtlicher Arbeitsplatz		12
75%	Flexibilität Verantwortung mit Autorität Austesten neuer Ideen keine Routine-/Detailarbeiten	Offenheit für neue Ideen angenehmes Arbeitsumfeld Arbeit mit Menschen Betreuung und Beratung	angenehmes Arbeitsumfeld Teamarbeit beständiges Tempo Akzeptanz vorgegebener Verfahrensweisen	Kalkulation von Risiken Qualität vor Quantität gut organisierter Arbeitsplatz ausgewogene Urteile		21
50%	Einhalten von Regeln Orientierung an Fakten und Daten Führen durch eigenes Beispiel Beispielen anderer folgen	Detailarbeit Arbeit im Team Erfahrung als Vertrauensgrundlage logische Vorgehensweisen	abwechslungsreiche Arbeitsumgebung schnelles Handeln viel Kontakt mit anderen Personen schnelle Reaktion auf Probleme	Infragestellung festgelegter Verfahren nur wenige Regelungen Gelegenheit zum Testen neuer Ideen Risikobereitschaft		30
25%	Voraussehbares Umfeld traditionelle Verfahrensweisen Präzision und Genauigkeit geringe Autorität	erbrachte Leistung als Vertrauensgrundlage Analyse von Fakten und Daten Einzelkämpferhaltung wenig Vertrauen in andere	diverse Arbeitsaktivitäten unterschiedliche Arbeitsplätze Dringlichkeit viele Aktivitäten	originelles Denken Macht und Entscheidungsbefugnisse Orientierung am Ergebnis Entscheidungsfreiheit		39
0%						48

Gesamtsummen			